

Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Mielcu

z dnia 11.07.2023 roku

**w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych na stanowiskach niepedagogicznych
w Zespole Szkół Technicznych w Mielcu**

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),
zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach niepedagogicznych w Zespole Szkół Technicznych w Mielcu (Zarządzenie Dyrektora ZST w Mielcu nr 021.5.2018 z dnia 22 lutego 2018r. wraz ze zmianami podanymi w: Zarządzeniu Dyrektora ZST w Mielcu nr 021.4.2019 z dnia 6 lutego 2019r., Zarządzeniu Dyrektora ZST w Mielcu nr 011.1.2020 z dnia 27 stycznia 2020r., Zarządzeniu nr 021.17.2021 z dnia 4 listopada 2021r., Zarządzeniu nr 021.5.2022 Dyrektora ZST w Mielcu z dnia 21.03.2022r., Zarządzeniu nr 021.15.2022 Dyrektora ZST w Mielcu z dnia 21.12.2022r.) wprowadza się Aneks nr 6 do w/w Regulaminu, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z datą obowiązującą od 1 lipca 2023r.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Technicznych
w Mielcu
mgr Arkadiusz Gałkowski

Aneks Nr 6
z dnia 26 czerwca 2023r.

do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych na stanowiskach niepedagogicznych
w Zespole Szkół Technicznych w Mielcu

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U z 2023r. poz. 1102):

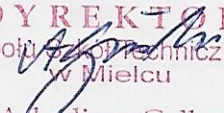
§ 1

Do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach niepedagogicznych w Zespole Szkół Technicznych w Mielcu (Zarządzenie Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Mielcu Nr 021.5.2018), **z dniem 1 lipca 2023r.** wprowadza się następujące zmiany:

- 1. załącznik nr 1 do regulaminu otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu,**
- 2. załącznik nr 2 do regulaminu otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Aneksu,**

§ 2

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników (art. 772 § 4 i 6 Kodeksu Pracy).

DYREKTOR
Zespołu Szkół Technicznych
w Mielcu

mgr Arkadiusz Gałkowski

Uzgodniono ze związkami zawodowymi:

- 1. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Mielcu, ul. Kościuszki 25, 39-300 Mielec*
- 2. Komisja Rejonowa NSZZ "Solidarność" Oświaty i Wychowania, ul. Kilińskiego 24, 39-300 Mielec*
- 3. Międzyzakładowa Komisja Związku Zawodowego „KONTRA” Pracowników Oświaty, ul. Prusa 3, 41-303 Dąbrowa Górnicza*
- 4. Wolny Związek Zawodowy Forum Oświaty, ul. Hutnicza 17, 37-450 Stalowa Wola*

TABELA
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Obowiązuje od 01.07.2023r.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300	3360
II	3350	3600
III	3400	3840
IV	3450	4080
V	3500	4320
VI	3550	4560
VII	3600	4800
VIII	3650	5040
IX	3700	5280
X	3800	5520
XI	3900	5760
XII	4000	6000
XIII	4100	6240
XIV	4200	6480
XV	4300	6720
XVI	4400	6960
XVII	4600	7200
XVIII	4800	7440
XIX	5000	7680
XX	5200	8160

Tabela
Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Lp.	stanowisko	kategoria	minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska urzędnicze				
1.	Główny specjalista	XIII - XVIII	Wyższe ²	4
2.	Starszy specjalista	XI - XVII	Wyższe ²	3
			Średnie ³	5
3.	Starszy specjalista ds. bhp	XII - XIV	Według odrębnych przepisów	
4.	Specjalista ds. bhp	XI - XII	Według odrębnych przepisów	
5.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX - XIII	Według odrębnych przepisów	
6.	Specjalista	X - XII	Wyższe ²	-
			Średnie ³	3
7.	Samodzielny referent	X – XI	Wyższe ²	1
			Średnie ³	4
8.	Starszy referent	IX – X	Wyższe ²	-
			Średnie ³	2
9.	Referent	VIII – IX	Średnie ³	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Kierownik gospodarczy	XIII - XV	Wyższe ²	2
			Średnie ³	6
2.	Sekretarz szkoły	XII - XIV	Średnie ³	5
3.	Ratownik wodny	IX – X	Według odrębnych przepisów	
4.	Kierowca autobusu	VIII – X	według odrębnych przepisów	
5.	Starszy konserwator, starszy rzemieślnik	VIII - IX	Zasadnicze ⁴	2
			Średnie ³	3
6.	Konserwator, rzemieślnik	V- VIII	Zasadnicze ⁴	-
7.	Magazynier	VII – VIII	Zasadnicze ⁴	1
	Intendent		średnie ³ Zasadnicze ⁴	- 2

8.	Sekretarka	VII- VIII	średnie ³	-
9.	Pomoc administracyjna	IV – VII	Zasadnicze ⁴	-
10.	Pomoc nauczyciela	VI –VII	Podstawowe ⁵	-
11.	Kucharz	V – VIII	Zasadnicze ⁴	-
12.	Pomoc kuchenna	I – VII	Podstawowe ⁵	-
13.	Starszy woźny	III – VII	Podstawowe ⁵	3
14.	Woźny	II – VI	Podstawowe ⁵	-
15.	Sprzątaczk	II - V	Podstawowe ⁵	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	Wyższe ²	4
		XI	Średnie ³	4
			Wyższe ²	5
		X	Średnie ³	2
			Wyższe ²	4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	Wyższe ²	-
			Średnie ³	3
		VIII	Średnie ³	2

1. Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy

2. Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

3. Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4. Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5. Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6. Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7. Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).